

# Inhoudsopgave

## **VOOR WIE 2**

## **WELKE WETGEVING 3**

## **SOCIALE VERZEKERING VAN WERKNEMER 3**

Kinderbijslag

Geneeskundige zorg

Ziekte en arbeidsongeschiktheid

Zwangerschap en bevalling

Ouderdoms- en nabestaandenpensioen

Werkloosheid

## **VAKANTIERECHTEN 17**

Vakantieduur

Vakantiegeld

## **LOONBELASTING 18**

## **SOCIALE VERZEKERING VAN GEZINSLEDEN 18**

Geneeskundige zorg

Ouderdoms- en nabestaandenpensioen

## **ADRESSEN 20**

**WONEN IN NEDERLAND EN IN LOONDIENT IN BELGIË**

Bureau voor Belgische Zaken (BBZ)



## Voor wie

**De grenzen in Europa vervagen en de voordelen van het wonen of werken buiten de grenzen worden steeds meer ontdekt. Woont u in Nederland en werkt u in loondienst in België, dan beantwoorden wij al uw vragen over de sociale zekerheid.**

**In deze brochure vindt u antwoorden op de meest gestelde vragen en een aantal handige tips. Bedragen en premiepercentages vindt u in onze "cijferbijlage". Een uitgebreide uitleg over de regelingen vindt u in ons "Vergelijkend Overzicht voor werknemers".**

## Welke Wetgeving

Woont u in Nederland en werkt u in loondienst in België (u bent werknemer), dan bent u sociaal verzekerd in België. Belangrijk daarbij is, dat u alleen maar op Belgisch grondgebied werkt. Werkt u ook regelmatig op Nederlands grondgebied, dan bent u sociaal verzekerd in Nederland en is deze brochure niet voor u bestemd.

Weet u niet zeker in welk land u sociaal verzekerd bent? U vindt het antwoord in onze brochure 'Welke Wetgeving'. In deze brochure worden een aantal verschillende woon-werksituaties beschreven en uitgelegd.

## Sociale verzekering van werknemer

### KINDERBIJSLAG

U hebt voor uw kinderen recht op Belgische kinderbijslag tot hun 18<sup>e</sup> verjaardag. Voor studerende, werkloze of arbeidsongeschikte kinderen hebt u meestal recht op kinderbijslag tot respectievelijk hun 25<sup>e</sup>, 25<sup>e</sup> en 21<sup>e</sup> verjaardag. Belgische kinderbijslag vraagt u aan bij het kinderbijslagfonds waarbij uw werkgever is aangesloten.

Als uw partner niet werkt in Nederland en geen uitkering ontvangt die met werken is gelijkgesteld (zoals een werkloosheids- of ziekte-uitkering), dan is er alleen recht op Belgische kinderbijslag.

Als uw partner in Nederland werkt of een uitkering ontvangt die met werken wordt gelijkgesteld, dan heeft uw partner recht op Nederlandse kinderbijslag. Deze Nederlandse kinderbijslag vraagt uw partner aan bij de vestiging van de Sociale Verzekeringsbank, die bevoegd is voor uw woonplaats.

Er zijn nu twee rechten op kinderbijslag, maar deze rechten mogen niet allebei volledig worden uitbetaald. Het recht in het woonland van het kind gaat voor, zodat de Nederlandse kinderbijslag volledig wordt uitbetaald. Indien de Belgische kinderbijslag hoger is, dan wordt het verschil als aanvullende Belgische kinderbijslag uitbetaald. Bureau voor Belgische Zaken

is betrokken bij het onderzoek naar samenlopende rechten. Daarom kunt u hierover contact opnemen met een medewerker van het Bureau.

### **GENEESKUNDIGE ZORG**

Omdat u in België werkt, valt u verplicht onder de Belgische verzekeringen voor geneeskundige zorg, geregeld in de Wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging, Wet betreffende de arbeidsongevallen, Gecoördineerde wetten betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten en de Vlaamse zorgverzekering.

#### **Wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging**

Deze wet regelt een verzekering voor geneeskundige zorg. Voor het recht op vergoeding van de kosten van zorg moet u zich laten inschrijven bij een verzekeringsinstelling van uw keuze in België: een ziekenfonds, ook wel mutualiteit genoemd, of de regionale Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (HZIV). De ziekenfondsen en HZIV hebben een acceptatieplicht en mogen u dus niet weigeren voor een inschrijving. Uw leeftijd, geslacht en gezondheidstoestand spelen geen rol. U mag ten minste eenmaal per kalenderjaar voor een andere verzekeringsinstelling kiezen. Een overzicht van alle verzekeringsinstellingen, vindt u op de website van de Rijksdienst voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (RIZIV).

Het pakket van verstrekkingen is in de wet omschreven. Het gaat onder meer om: gewone geneeskundige hulp (raadpleging van huisarts, hulp van verpleegkundigen of van een dienst voor thuisverpleging, tandheelkundige hulp); verlossingen; geneesmiddelen; opname in een ziekenhuis voor observatie en behandeling; hulp bij revalidatie; verstrekkingen verleend door rust- en verzorgingstehuizen, rustoorden voor bejaarden, psychiatrische verzorgingstehuizen.

U betaalt een inkomensafhankelijke (procentuele) premie. Uw werkgever houdt 3,55% in op uw loon en draagt deze inhouding af aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. U betaalt verder een bedrag aan lidgeld aan uw ziekenfonds. Het gaat om een klein bedrag dat verschilt per ziekenfonds.

U moet denken aan € 50 tot € 100 per jaar.

In België kunt u vrij kiezen tussen alle zorgverleners. U vergoedt de kosten zelf en verzoekt uw ziekenfonds om terugbetaling. Het ziekenfonds vergoedt nooit het hele bedrag; u moet altijd een deel zelf betalen, het 'remgeld' (eigen bijdrage). De hoogte van het remgeld is onder andere afhankelijk van de soort zorg.

Bovendien kan onder voorwaarden toch recht zijn op een volledige vergoeding van de zorgkosten via het systeem van de 'maximumfactuur'. Zodra het remgeld op een bepaald moment in de loop van een kalenderjaar boven een maximumbedrag komt (uw verzekeringsinstelling houdt dit in de gaten), bent u vanaf dat moment voor zorg in het resterende deel van het kalenderjaar geen remgeld meer verschuldigd.

De hoogte van het maximumbedrag is afhankelijk van het soort maximumfactuur. U komt in aanmerking voor de 'inkomens' maximumfactuur, waarbij het maximumbedrag – afhankelijk van het gezinsinkomen – € 450, € 650, € 1.000, € 1.400 of € 1.800 per jaar bedraagt.

#### **Wet betreffende de arbeidsongevallen**

De Wet betreffende de arbeidsongevallen regelt onder meer een vergoeding van de kosten van geneeskundige zorg, indien u het slachtoffer van een arbeidsongeval bent. Voor het recht op vergoeding van de kosten van zorg, moet uw werkgever een particuliere arbeidsongevallenverzekering afsluiten bij een verzekeringsmaatschappij in België.

Het pakket van verstrekkingen is in de wet omschreven. Het gaat onder meer om: medische, chirurgische, tandheelkundige en farmaceutische verzorging, verzorging in het ziekenhuis en prothesen.

U bent geen premie verschuldigd.

Indien u zelf mag kiezen tussen zorgverleners in België (arts, apotheker, verplegingsinstelling), dan vergoedt de verzekeringsmaatschappij de kosten, maar blijft het remgeld voor uw rekening.

Indien uw werkgever of de verzekeringsmaatschappij over een erkende

medische dienst, apotheek en ziekenhuisdienst beschikt, mag u niet kiezen. U moet dan gebruik maken van deze diensten. De verzekeringsmaatschappij vergoedt alle kosten; ook het remgeld.

### **Gecoördineerde wetten betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten**

Deze wetten regelt onder meer een vergoeding van de kosten van geneeskundige zorg, indien u een beroepsziekte hebt opgelopen. Voor het recht op vergoeding van de kosten van zorg, moet uw werkgever via registratie bij RSZ bekend zijn bij het Fonds voor de beroepsziekten (FBZ).

Het pakket van verstrekkingen is in de wet omschreven. Het gaat onder meer om: medische, chirurgische, farmaceutische en ziekenhuiskosten, met inbegrip van de kosten om prothesen en orthopedische apparaten aan te schaffen.

U bent geen premie verschuldigd.

U hebt de vrije keuze tussen zorgverleners in België (arts, apotheker, verplegingsinstelling). De kosten zijn voor rekening van uw verzekeringsinstelling in België. Het remgeld en specifieke zorg die niet door uw ziekenfonds of de Hulpkas wordt vergoed, moet u eerst zelf vergoeden. Deze kosten kunt u daarna declareren bij FBZ.

### **Vlaamse zorgverzekering**

De Vlaamse zorgverzekering regelt een maandelijkse vergoeding voor de kosten van de niet-medische hulp- en dienstverlening of mantelzorg, indien u zwaar zorgbehoevend bent. Voor dit recht moet u aansluiten bij een erkende zorgkas en een bijdrage betalen van € 25 per jaar.

### **Bijzondere rechten voor grensarbeiders**

Omdat u in Nederland woont en in België verzekerd bent voor geneeskundige zorg, hebt u op grond van Europese regels recht om gebruik te maken van zorg in België en in Nederland.

### **Zorg in België**

Indien u gebruik maakt van de zorg in België, dan moeten de kosten daarvan door uw verzekeringsinstelling in België worden vergoed. U hebt recht op het pakket van de Belgische verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging. Uw ziekenfonds of Hulpkas vergoedt de kosten volgens de regels van deze verzekering. Dat betekent bijvoorbeeld dat het remgeld voor uw rekening is.

Het deel van de kosten van zorg bij een arbeidsongeval of beroepsziekte dat uw verzekeringsinstelling niet vergoedt, kunt u declareren bij de arbeidsongevallenverzekeraar van uw werkgever of het Fonds voor de beroepsziekten.

### **Zorg in Nederland**

Indien u gebruik maakt van zorg in Nederland, dan moeten de kosten daarvan door CZ Actief in Zorg in Nederland worden vergoed. U moet zich daarom bij CZ laten inschrijven. Als bewijs dat u in België verzekerd bent voor geneeskundige zorg, moet u het formulier E 106 aanvragen bij uw ziekenfonds in België en afgeven bij CZ in Nederland.

U hebt recht op het pakket van de CZ Verdragspolis, maar hoeft daarvoor geen zorgverzekering af te sluiten. U bent CZ ook geen premie verschuldigd. CZ vergoedt de kosten zoals bij een naturapolis zonder eigen risico. Dat betekent dat u zorg moet gebruiken bij zorgverleners waarmee CZ contracten heeft afgesloten. U hoeft de kosten van deze zorg niet te vergoeden; dat doet CZ. Als u toch kiest voor een zorgverlener waarmee CZ geen contract heeft afgesloten, dan hoeft CZ de kosten daarvan niet volledig te vergoeden.

U hebt ook recht op het pakket van de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ), maar bent daarvoor geen premie verschuldigd. De AWBZ regelt een verzekering voor langdurige verpleging en verzorging.

Het pakket van verstrekkingen is in de wet omschreven. Het gaat onder meer om: opname in ziekenhuis of revalidatiecentrum langer dan een jaar; verzorging en verpleging, bijvoorbeeld in verpleeghuizen of verzorgings-

tehuizen; psychiatrische hulp; zorg voor zintuiglijk of verstandelijk gehandicapten; en preventieve zorg, bijvoorbeeld zwangerschapsbegeleiding en vaccinaties.

U kunt op twee manieren gebruik maken van AWBZ-zorg: zorg in natura en zorg op basis van een persoonsgebonden budget. Bij zorg in natura krijgt u de zorg van een zorgverlener waarmee CZ een contract heeft afgesloten. CZ vergoedt de kosten. Bij zorg via een persoonsgebonden budget krijgt u de zorg van de zorgverlener die u zelf kiest. U vergoedt de kosten uit uw budget (geldbedrag ontvangen van zorgkantoor).

Voor de meeste AWBZ-zorg moet u een eigen bijdrage betalen. De hoogte van de bijdrage is onder andere afhankelijk van het belastbaar inkomen en de woonsituatie (thuis of in een instelling). Verder is van invloed: de leeftijd (jonger of ouder dan 65 jaar) en de burgerlijke staat (al dan niet gehuwd of samenwonend).

#### **Aanvullende particuliere verzekering**

Voor zorg die niet tot de verzekerde pakketten behoort, kunt u een aanvullende particuliere verzekering afsluiten bij een zorgverzekeraar in Nederland (niet per se CZ) of uw verzekeringsinstelling in België. Iedere zorgverzekeraar of verzekeringsinstelling kan zelf bepalen wat het pakket van zo'n aanvullende verzekering is, welke premie u daarvoor moet betalen en onder welke voorwaarden u de verzekering kunt afsluiten (leeftijd, gezondheidstoestand).

#### **België**

Ziekenfondsen en verzekeringsmaatschappijen in België bieden aanvullende particuliere verzekeringen aan voor de kosten bij ziekenhuisopname. Het gaat om kosten die niet (volledig) vergoedbaar zijn volgens de Belgische verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging: remgeld; ereloon van artsen; extra kosten van eenpersoonskamer.

#### **Nederland**

Zorgverzekeraars in Nederland bieden aanvullende particuliere verzeke-

ringen aan voor onder meer de volgende zorgverstrekkingen: tandzorg; fysiotherapie; brillen en contactlenzen; alternatieve geneeswijzen en geneesmiddelen; anticonceptiepil; griep prik.

#### **ZIEKTE EN ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

U hebt bij langdurige ziekte eerst recht op gewaarborgd loon van uw werkgever. Daarbij geldt voor werknemers met een arbeiderscontract een andere regeling als voor werknemers met een bediendencontract. Uw werkgever mag u ontslaan nadat u 6 maanden arbeidsongeschikt bent geweest.

Nadat de werkgever geen loon meer hoeft te betalen, hebt u, afhankelijk van de oorzaak van de ziekte, recht op:

- een uitkering voor primaire arbeidsongeschiktheid van uw verzekeringsinstelling (mutualiteit of Hulpkas voor ziekte- en invaliditeitsverzekeringen). De verzekeringsinstelling betaalt deze uitkering voor de resterende 12 maanden. Daarna kan recht ontstaan op een uitkering voor invaliditeit; of
- een uitkering van de arbeidsongevallenverzekeraar; of
- een uitkering van het Fonds voor de beroepsziekten.

#### **Gewaarborgd loon**

##### **Ziekmelding en controle**

U moet uw werkgever onmiddellijk laten weten dat u ziek bent. Verder bent u – op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst (CAO), arbeidsreglement of op verzoek van uw werkgever – verplicht om een ‘geneeskundig getuigschrift’ af te geven bij of op te sturen aan uw werkgever. De termijn waarbinnen u het getuigschrift moet hebben afgegeven, staat in principe in de CAO of het arbeidsreglement. Zo niet, dan geldt de wettelijke termijn: binnen 2 werkdagen na de eerste ziektedag of na het verzoek van de werkgever. Uw werkgever kan u verzoeken om naar België te komen voor een medische controle. Deze controle wordt uitgevoerd door een ‘controlegeneesheer’ (arts) die uw werkgever aanwijst en betaalt. De arts brengt u schriftelijk op de hoogte van zijn conclusie.

Naast uw ziekmelding bij de werkgever, moet u zich binnen 3 dagen na de eerste ziektedag via 0900-9294 ook ziekmelden bij het Uitvoeringsinstituut

Werknemersverzekeringen (UWV). Vervolgens krijgt u van UWV een oproep voor medische controle. UWV geeft het resultaat van de controle vervolgens schriftelijk door aan het ziekenfonds in België waarbij u bent ingeschreven.

#### Hoogte

Bent u een bediende, behoudt u uw normale loon tijdens de eerste 30 ziektedagen. Indien u een arbeider bent, dan krijgt u uw normale loon tijdens de eerste 7 ziektedagen. Van de 8<sup>e</sup> tot 30<sup>e</sup> ziektedag hebt u recht op een bedrag dat gelijk is aan uw nettoloon. Vanaf de 14<sup>e</sup> ziektedag wordt uw loon voor een deel betaald door uw verzekeringsinstelling en voor een deel door uw werkgever.

#### Wet betreffende de verplichte verzekering voor uitkeringen wegens arbeidsongeschiktheid

##### Primaire arbeidsongeschiktheid

Na 30 dagen hebt u over de 2<sup>e</sup> tot en met de 12<sup>e</sup> maand uitsluitend recht op een uitkering voor primaire arbeidsongeschiktheid van uw verzekeringsinstelling. De uitkering is 60% van het (gemaximeerde) brutoloon. Hebt u een partner met een eigen inkomen, dan wordt de uitkering vanaf de 31<sup>e</sup> dag van ziekte verlaagd naar 55%.

##### Invaliditeit

Na één jaar ziekte hebt u recht op een invaliditeitsuitkering als u voor ten minste 66% arbeidsongeschikt bent. Bent u minder dan 66% arbeidsongeschikt, dan heeft u meestal recht op een (tijdelijke) werkloosheidsuitkering wegens medische redenen. U hebt recht op:

- 65% van het (gemaximeerde) brutoloon als u personen ten laste hebt,
- 50% van het (gemaximeerde) brutoloon als u alleenverdiener bent,
- 40% van het (gemaximeerde) brutoloon in alle andere situaties.

In tegenstelling tot de uitkering voor primaire arbeidsongeschiktheid, kan de invaliditeitsuitkering niet lager zijn dan het Belgische leefloon.

#### Wet betreffende de arbeidsongevallen

Bent u het slachtoffer van een arbeidsongeval, dan hebt u onder meer recht op uitkeringen van de verzekeringsmaatschappij waarbij uw werkgever een particuliere arbeidsongevallenverzekering heeft afgesloten.

De verzekering regelt:

- uitkeringen aan echtgenoot en kinderen bij uw overlijden. Deze uitkeringen bedragen 30% voor de echtgenoot, 20% voor elk kind waarvan beide ouders zijn overleden of 15% van het (gemaximeerde) basisloon voor elk overig kind;
- een uitkering voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid. Bij tijdelijke en volledige ongeschiktheid is er recht op 90% van het gemaximeerde basisloon. Bij tijdelijke en gedeeltelijke ongeschiktheid, waarbij gedeeltelijk wordt gewerkt is er recht op een aanvulling tot het volledige loon;
- een uitkering bij blijvende volledige of gedeeltelijke ongeschiktheid. Het slachtoffer heeft recht op het arbeidsongeschiktheidspercentage maal het gemaximeerde basisloon. Is het arbeidsongeschiktheidspercentage vastgesteld tussen de 5 en 10%, dan wordt de uitkering vastgesteld op 75% van het arbeidsongeschiktheidspercentage van het gemaximeerde basisloon. Is het arbeidsongeschiktheidspercentage lager dan 5%, dan is de uitkering gebaseerd op 50%.

Het basisloon is het loon dat u verdiende in het jaar voorafgaand aan het ongeval. Het maximum basisloon is vanaf 1 januari 2005 vastgesteld op bruto € 32.748,12 per jaar.

#### Gecoördineerde wetten betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten

Indien u een ziekte hebt die is veroorzaakt door uw werk en deze ziekte komt voor op de lijst van erkende beroepsziekten, dan hebt u op grond van de beroepsziekteverzekering onder meer recht op uitkeringen. Deze uitkeringen zijn voor rekening van het Fonds voor de beroepsziekten (FBZ) en zijn meestal gelijk aan de vergoedingen van de arbeidsongevallenverzekering.

#### ZWANGERSCHAP EN BEVALLING

De Arbeidswet regelt moederschapsverlof voor zwangere werknemers. De verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen regelt

een uitkering voor iedere werkdag in het tijdvak van het moederschapsverlof. De moederschapsuitkering is

- 82% van het gedeferde loon over de eerste 30 dagen; en
- 75% van het gedeferde loon tot € 128,90 per dag, met ingang van dag 31.

Het tijdvak van moederschapsverlof duurt in totaal 15 weken en bestaat uit:

- een periode van voorbevallingsverlof van maximaal 6 weken; en
- een periode van nabevallingsverlof van minimaal 9 weken.

U kiest zelf wanneer de periode van voorbevallingsverlof ingaat.

De ingangsdatum ligt tussen 6 weken en 7 dagen vóór de vermoedelijke bevallingsdatum.

U vraagt het verlof aan bij uw werkgever en de uitkering bij uw verzekeringsinstelling.

### OUERDOMS- EN NABESTAANDENPENSIOEN

U bent verzekerd voor rust- en overlevingspensioen. Verder voorziet uw collectieve arbeidsovereenkomst in een brugpensioen.

#### Rustpensioen

Het rustpensioen geeft recht op een maandelijkse uitkering. Mannen hebben recht op een rustpensioen vanaf de 65-jarige leeftijd. Voor vrouwen is de pensioenleeftijd afhankelijk van hun geboortjaar. Voor vrouwen geboren op of na 1 december 1940 maar vóór 1 december 1942, is de pensioenleeftijd bijvoorbeeld gelijk aan 63 jaar. Bij een beroepsloopbaan van ten minste 35 jaar met pensioenrechten, kan het rustpensioen op verzoek ingaan vanaf elke willekeurige maand tussen 60 en 65 jaar.

Een volledig Belgisch pensioen bouwt u op tussen uw 20<sup>e</sup>- en 65<sup>e</sup>- verjaardag.

De hoogte is afhankelijk van de gezinssituatie, het aantal jaren dat u in België verzekerd bent geweest én van het inkomen dat u per jaar heeft verdiend.

Als u ook in Nederland pensioenrechten heeft opgebouwd, dan heeft u later recht op een gedeeltelijk Nederlands (vanaf 65 jaar) en een gedeeltelijk Belgisch pensioen.

Het rustpensioen moet u, net als het AOW-pensioen, in Nederland aanvragen bij de Sociale verzekeringsbank (SVB) waar uw woonplaats onder valt. Via de SVB wordt uw aanvraag dan behandeld door de Rijksdienst voor Pensioenen (RVP) in Brussel. Voor een tijdige toekenning moet u het pensioen één jaar voor uw pensioengerechtigde leeftijd aanvragen.

#### Overlevingspensioen

Het overlevingspensioen geeft – onder voorwaarden – bij overlijden recht op een maandelijkse uitkering voor uw huwelijkspartner. Het volledige overlevingspensioen bedraagt 60% van het gemiddelde geherwaardeerde loon dat werd verdiend tussen de 20<sup>e</sup> verjaardag en het overlijden en is inkomensafhankelijk. Hebt u in België en Nederland gewerkt, dan is er recht op een gedeeltelijk overlevingspensioen en – onder voorwaarden – een gedeeltelijke Nederlandse nabestaandenuitkering.

Het overlevingspensioen moet u net als de nabestaandenuitkering in Nederland aanvragen bij de SVB waar uw woonplaats onder valt. Via de SVB wordt uw aanvraag dan behandeld door de RVP in Brussel.

### WERKLOOSHEID

In welk land u bij werkloosheid recht op een uitkering hebt, is afhankelijk van een aantal factoren. Bent u grensarbeider of niet? Bent u volledig of gedeeltelijk werkloos?

#### Grensarbeider

Een grensarbeider is een werknemer die zijn beroepswerkzaamheden uitoefent in een land en woont in een ander land, waarheen hij in beginsel dagelijks of ten minste eenmaal per week terugkeert.

#### U bent gedeeltelijk werkloos

Hiervan is sprake, wanneer uw dienstverband gehandhaafd blijft; het maakt daarbij geen verschil of u geheel of gedeeltelijk werkloos wordt (bijvoorbeeld bij werktijdverkorting of vorstwerkloosheid). Bij gedeeltelijke werkloosheid hebt u – mits u voldoet aan de voorwaarden – recht op een Belgische werkloosheidsuitkering.

De hoogte van de uitkering is afhankelijk van de duur en van uw persoon-

lijke situatie, en varieert van 60% tot 40% van het (gemaximeerde) dagloon. De uitkering moet u aanvragen bij een uitbetalingsinstelling in België (vakbond of Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen). De uitbetalingsinstelling stuurt de aanvraag door naar het bevoegde werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA). De RVA beslist over het recht op uitkering en vraagt de uitbetalingsinstelling vervolgens om over te gaan tot betaling van de uitkering.

#### U bent volledig werkloos

Hiervan is sprake wanneer uw dienstverband volledig wordt verbroken. U hebt dan – mits u voldoet aan de voorwaarden – recht op een Nederlandse werkloosheidsuitkering. De uitkering is 70% van het (gemaximeerde) brutoloon over een periode die afhankelijk is van de duur van uw arbeidsverleden. Voldoet u niet aan alle voorwaarden voor deze loongerelateerde uitkering, dan hebt u in principe recht op een uitkering van 70% van het minimumloon.

U moet zich zo snel mogelijk in Nederland inschrijven als werkzoekende bij het Centrum voor Werk en Inkomen (CWI) waar uw woonplaats onder valt. Hier moet u ook de uitkering aanvragen. U moet een schriftelijk bewijs van uw werkloosheid afgeven. Een werkgever in België verstrekt daarvoor het formulier C 4. Bovendien zal het CWI verzoeken om het formulier E 301. U kunt dat formulier aanvragen bij de RVA in de buurt van uw werkgever. CWI stuurt de aanvraag door naar het bevoegde kantoor van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). Het UWV beslist over het recht op uitkering en betaalt de uitkering ook uit.

#### Niet-grensarbeider

Een werknemer die niet minimaal eenmaal per week terugkeert naar zijn woonland, is geen grensarbeider. Een voorbeeld is de seizoenarbeider. Indien u een niet-grensarbeider bent, dan kunt u bij werkloosheid kiezen tussen een uitkering uit uw werkland België of uw woonland Nederland. U maakt deze keuze door u in te schrijven bij de organisatie voor arbeidsbemiddeling van uw werk- of woonland.

#### Oneigenlijke grensarbeider

Het Europese Hof van Justitie creëerde in het arrest-Miethe een nieuwe categorie grensarbeider: de oneigenlijke grensarbeider. Dat is een werknemer die wel grensarbeider is volgens de definitie, maar beter is te vergelijken met een niet-grensarbeider. De oneigenlijke grensarbeider heeft privé en beroepsmatig veel nauwere banden met het land waarin hij voor het laatst heeft gewerkt. Daarom zijn de voorwaarden voor het zoeken naar arbeid in het werkland gunstiger dan in het woonland.

Als u meent dat u privé en beroepsmatig nauwere banden hebt met België dan met Nederland, dan kunt u een aanvraag indienen bij de uitbetalingsinstelling in België. Geef dan aan dat u een beroep doet op het arrest-Miethe.

#### Brugpensioen

In België kunnen werknemers van 60 jaar of ouder met een voldoende aantal jaren beroepsverleden, vervroegd stoppen met werken op basis van het conventioneel brugpensioen. De werkgever gaat over tot ontslag met toepassing van de juiste opzegtermijn. Na de opzegtermijn heeft de werkloze recht op een uitkering van de uitbetalingsinstelling en een aanvullende vergoeding van de werkgever. De bruggepensioneerde is werkloos, maar hoeft zich niet als werkzoekende te laten registreren en hoeft niet meer te solliciteren.

Het brugpensioen vervalt vanaf de maand dat het wettelijk rustpensioen ingaat, normaal gesproken op 65 jaar.

U kunt een beroep doen op het brugpensioen, maar uw rechten en plichten verschillen van die van uw collega die in België woont. U hebt bij volledige werkloosheid immers recht op een werkloosheidsuitkering uit Nederland, waarvoor andere voorwaarden gelden.

Zo ontstaat er geen recht op uitkering als u verwijtbaar werkloos bent. U bent verwijtbaar werkloos, indien u de dienstbetrekking beëindigt of laat beëindigen terwijl deze zonder ernstige bezwaren had kunnen worden voortgezet. Voor zover mogelijk moet u tegen een ontslag verweer voeren of laten voeren.

Om de uitkering te behouden, moet u voldoende solliciteren naar passende arbeid (minimaal één concrete sollicitatie per week). Wanneer u passend werk weigert, dan kan UWV uw uitkering (tijdelijk) korten of zelfs stopzetten.

De duur van uw werkloosheidsuitkering is afhankelijk van het aantal jaren arbeidsverleden en bedraagt maximaal 5 jaar. Om van 60 tot 65 jaar recht te hebben op een uitkering, moet u een arbeidsverleden van ten minste 40 jaar hebben. Voldoet u niet aan deze voorwaarde, dan vervalt de werkloosheidsuitkering (én de aanvullende vergoeding) dus vóórdat u 65 jaar bent. Dat gebeurt sowieso indien u op of na 1 oktober 2006 met brugpensioen gaat op uw 60e. De maximale duur van werkloosheidsuitkeringen bedraagt vanaf dat moment 3 jaar en 2 maanden. Daarvoor moet u een arbeidsverleden van ten minste 38 jaar kunnen aantonen.

## Vakantierechten

In België zijn de basis-vakantierechten vastgelegd in een wet, en de aanvullende rechten in CAO's. De rechten van een werknemer met een arbeidsovereenkomst voor arbeiders zijn verschillend van de rechten van een werknemer met een arbeidscontract voor bedienden. Een arbeider verricht vooral lichamelijke arbeid; een bediende verricht hoofdzakelijk 'intellectuele' prestaties.

### VAKANTIETUUR

Het aantal vakantiedagen waarop een werknemer (arbeider of bediende) recht heeft, is afhankelijk van het aantal arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar (vorig kalenderjaar). Als u bijvoorbeeld 12 maanden werkt in het vakantiedienstjaar in een werkweek van 5 dagen, dan hebt u aanspraak op vakantie gedurende ten minste 20 dagen in het vakantiejaar.

### VAKANTIEGELD

Een bediende heeft tijdens zijn vakantiedagen recht op zijn loon (enkel vakantiegeld). Bovendien moet de werkgever dubbel vakantiegeld betalen. Het bedrag is gelijk aan 1/12 van 92% van het brutoloon van de maand waarin de vakantie ingaat, maal het aantal gewerkte maanden in het vakantiedienstjaar.

Een arbeider heeft tijdens de vakantiedagen recht op vakantiegeld van het vakantiefonds waarbij zijn werkgever is aangesloten. Het bedrag van het vakantiegeld is gelijk aan 8% (enkel vakantiegeld) en 7,38% (dubbel vakantiegeld) van 108% van het in het voorgaande jaar genoten brutoloon.

## Loonbelasting

Vanaf 1 januari 2003 betalen werkenden in het werkland belasting. Dit betekent dat voor u de premie- en belastingafdracht in België plaatsvindt.

Dit kan grote gevolgen hebben voor bepaalde aftrekposten. Meer informatie hierover kunt u opvragen bij Belastingdienst/Limburg/team Grensoverschrijdend Werken en Ondernemen (GWO) in Maastricht.

## Sociale verzekering van gezinsleden

Zelfs indien uw gezinsleden (partner en kinderen) niet werken en geen socialezekerheidsuitkering ontvangen, kunnen zij een eigen sociale verzekering hebben. In Nederland bestaan er namelijk sociale verzekeringen voor inwoners (volksverzekeringen). Uw gezinsleden kunnen soms rechten ontlenen aan uw sociale verzekering in België.

Bij het lezen van de volgende onderdelen moet u ervan uitgaan dat uw kinderen niet werken en geen socialezekerheidsuitkering ontvangen.

### GENEESKUNDIGE ZORG

#### **Uw partner werkt niet in Nederland en ontvangt geen socialezekerheidsuitkering uit Nederland**

Uw gezinsleden hebben op grond van Europese regels recht op de geneeskundige zorg in Nederland. De kosten van deze zorg komen ten laste van België, omdat u in België werkt en er een verzekering voor geneeskundige zorg hebt.

Uw gezinsleden hebben alleen recht op zorg in Nederland, indien u zichzelf en hen bij zorgverzekeraar CZ Actief in Gezondheid laat inschrijven en er een formulier E 106 afgeeft. Het E 106 is een bewijs van uw verzekering voor geneeskundige zorg in België. U vraagt dit formulier aan bij het ziekenfonds in België. CZ vermeldt uw gezinsleden op het E 106 en stuurt

een kopie via het College voor zorgverzekeringen (CVZ) naar het ziekenfonds in België.

#### **Uw partner werkt in Nederland**

Uw partner en kinderen zijn verzekerd op grond van de Zorgverzekeringswet (Zvw) en de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ).

Zij hebben op grond van deze verzekeringen recht op geneeskundige zorg in Nederland. De kosten van deze zorg komen ten laste van Nederland en worden vergoed door de zorgverzekeraar in Nederland waarbij uw gezinsleden een zorgverzekering hebben afgesloten.

#### **Uw partner ontvangt een socialezekerheidsuitkering uit Nederland**

Uw partner is verzekerd op grond van de Zvw en de AWBZ. Uw partner heeft op grond van deze verzekeringen recht op geneeskundige zorg in Nederland. De kosten van deze zorg komen ten laste van Nederland en worden vergoed door de zorgverzekeraar in Nederland waarbij uw partner een zorgverzekering heeft afgesloten.

Uw kinderen hebben op grond van Europese regels recht op de geneeskundige zorg in Nederland. De kosten van deze zorg komen ten laste van België, omdat u in België werkt en er een verzekering voor geneeskundige zorg hebt.

Uw kinderen hebben alleen recht op zorg in Nederland, indien u zichzelf en hen bij een zorgverzekeraar in Nederland – CZ Actief in Gezondheid – laat inschrijven en er een formulier E 106 afgeeft.

### OUDERDOMS- EN NABESTAANDENPENSIOEN

Of uw partner al dan niet in Nederland werkt of een socialezekerheidsuitkering uit Nederland geniet is niet relevant. Uw partner is verzekerd op grond van de Algemene Ouderdomswet (AOW) en de Algemene nabestaandenwet (Anw), omdat hij of zij in Nederland woont. Hetzelfde geldt voor uw kinderen, als zij tenminste 15 jaar of ouder zijn.

# Adressen

## ZO KUNT U ONS BEREIKEN

### Bureau voor Belgische Zaken (BBZ)

T 076 548 58 40  
 Rat Verleghstraat 2  
 4815 NZ Breda  
 Postbus 90151  
 4800 RC Breda  
 bbz@svb.nl  
 www.svb.nl/bbz

### Grensinfopunt

T 0800 022 01 45 (in Nederland)  
 www.grensinfopunt.nl

## SPREKUREN

Wij houden ook spreekuren. Data en locaties vindt u op onze website of kunt u bij ons opvragen.

## OVERIGE ADRESSEN EN TELEFOONNUMMERS

### Sociale Verzekeringsbank (SVB)

Afdeling AKW (kinderbijslag)  
 T 076 548 50 20  
 Postbus 90151  
 4800 RC Breda  
 www.svb.nl

### Rijksdienst voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (RIZIV)

T 0032 2 739 76 90  
 Tervurenlaan 211  
 B 1150 Brussel  
 www.riziv.be

### Fonds voor Arbeidsongevallen (FAO)

T 0032 2 506 84 11  
 Troonstraat 100  
 B 1050 Brussel  
 info@faofat.fgov.be  
 www.fao.fgov.be, klik op 'publieke toegang'

### Fonds voor Beroepsziekten (FBZ)

T 0032 2 226 62 11  
 Sterrenkundelaan 1  
 B 1210 Brussel  
 secr@fmp-fbz.fgov.be  
 www.fmp-fbz.fgov.be

### CZ Actief in Gezondheid

T 046 459 58 12  
 Postbus 55  
 6130 MA Sittard  
 www.cz.nl

### Uitvoeringsinstituut

#### Werknemersverzekeringen (UWV)

T 0113 75 03 50  
 Piet Heinstraat 77  
 4461 GL Goes  
 www.uwv.nl

### Centrum voor Werk en Inkomen (CWI)

T 076 751 14 10  
 Postbus 3296  
 4800 DG Breda  
 www.cwinet.nl

### Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen (HVW)

T 0032 14 41 24 06  
 Guldensporenlei 75  
 B 2300 Turnhout  
 www.hvw.fgov.be

### Rijksdienst voor Pensioenen (RVP)

T 0032 2 529 30 02  
 Zuidertoren  
 B 1060 Brussel  
 www.rvp.fgov.be  
 info@rvponp.fgov.be

### Sociale Verzekeringsbank (SVB)

Afdeling AOW/Anw  
 T 076 548 50 10  
 Postbus 90151  
 4800 RC Breda  
 www.svb.nl

### Belastingdienst

Team Grensoverschrijdend Werken en Ondernemen (GWO)  
 T 0800 024 12 12  
 BelastingTelefoon Buitenland  
 T 055 538 53 85  
 Postbus 5750  
 6202 MB Maastricht  
 www.belastingdienst.nl  
 www.toeslagen.nl

[WWW.SVB.NL/BBZ](http://WWW.SVB.NL/BBZ)



Sociale Verzekeringsbank *voor het leven*

9074NC/0306