

Belgische premies en uitkeringen (1 januari 2006)

Als u in België in loondienst werkzaam bent en daardoor in België verplicht sociaal verzekerd bent, moeten u en uw werkgever socialezekerheidsbijdragen (premies) naar Belgisch recht betalen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. De bijdragepercentages zijn toepasselijk op het volledige brutoloon van de werknemer. Het brutoloon van werknemers met een arbeidsovereenkomst voor werklieden wordt vóór de heffing verhoogd met 8%.

Bijdragepercentages en maxima			
Bijdrage voor het fonds voor	Percentage werknemer	werkgever	Maximumbedrag voor berekening uitkering
kinderbijslagen		7,00	
werkloosheid	0,87	1,46	67,07 per dag
ziekte en invaliditeit			
•geneeskundige verzorging	3,55	3,80	
•uitkeringen	1,15	2,35	128,90 per dag
Vlaamse zorgverzekering ¹			
beroepsziekten		1,02	32.748,12 per jaar
arbeidsongevallen		0,30	32.748,12 per jaar
pensioenen (rust- én overlevingspensioen)	7,50	8,86	43.314,93 per jaar
Globale bijdrage	13,07	24,77	
jaarlijkse vakantie		6,00 ²	
betaald educatief verlof		0,04	
loonmatiging		7,48	
kinderopvang		0,05	
tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen		0,10	
bijzondere werkloosheid (10 of meer werknemers)		1,69	
sluiting van ondernemingen			
•basisbijdrage		0,26	
<i>minder dan 20 werknemers, of</i>		0,31	
<i>20 of meer werknemers; én</i>		0,23	
•bijzondere bijdrage		0,23	
begeleiding van jongeren naar arbeidsmarkt		0,10	
Algemeen totaal			
<i>minder dan 10 werknemers</i>	13,07	39,03	
<i>10 tot 20 werknemers</i>	13,07	40,72	
<i>20 of meer werknemers</i>	13,07	40,77	

Werknemers zijn bovendien de 'bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid' verschuldigd. De hoogte van de bijdrage is afhankelijk van de hoogte van brutoloon. Bovendien speelt de gezinssituatie een rol. Werkgevers moeten de bijdrage bij elke loonbetaling inhouden en afdragen aan RSZ. Voor meer informatie, kunt u contact opnemen met Bureau voor Belgische Zaken.

¹ Vaste bijdrage van € 25 per jaar aan zorgkas van aansluiting.

² Alleen geheven op loon van werknemers met een arbeidsovereenkomst voor werklieden. De totale bijdrage is overigens 16,27%. De overige 10,27% (van het jaarloon) moet de werkgever betalen in april van het volgende jaar.

Gezinsbijslagen

Eenmalige uitkeringen

Kraamgeld wordt uitgekeerd bij de geboorte van elk kind dat recht geeft op kinderbijslag. Voor het eerste kind ontvangt u: € 1.043,93. Voor iedere geboorte daarna: € 785,43.

Kinderbijslag

Basiskinderbijslagen (1 augustus 2005)	
Rangorde	Netto bedrag per kind per maand
Eerste kind	77,05
Tweede kind	142,58
Derde en volgende	212,87

Onder voorwaarden³ worden er hogere bedragen uitgekeerd voor kinderen van

- arbeidsongeschikte of gehandicapte werknemers, alsook voor
- volledig uitkeringsgerechtigde werklozen én gepensioneerde werknemers.

Voor wezen en halfwezen waarvan de ouder niet is hertrouwd, geldt de maandelijkse basiskinderbijslag van € 296,01.

Naast de rangorde wordt er in België ook rekening gehouden met de leeftijd van het kind. Er bestaat recht op een leeftijdstoelage voor kinderen vanaf zes jaar.

Leeftijdsbijslagen voor eerste kind (1 augustus 2005)		
Leeftijd	Nettobedrag per kind per maand, voor kind geboren	
	na 31 december 1990	tussen 1 januari 1985 en 31 december 1990
6 tot 12 jaar	13,42	26,77
12 tot 18 jaar	20,44	26,77
18 jaar of ouder	26,77	28,75

Voor kinderen geboren tussen 1 januari 1981 en 31 december 1984 bedraagt de bijslag € 42,89 per maand; voor kinderen geboren vóór 1 januari 1981 € 45,14 per maand.

Een kind geboren tussen 1 januari 1991 en 31 december 1996 dat eerste kind wordt omdat voor de broer of zus geen recht meer op kinderbijslag bestaat, heeft in de leeftijdscategorie

- van 6 tot 18 jaar recht op een bedrag van € 26,77 per maand; en
- vanaf 18 jaar recht op een bedrag van € 28,75 per maand.

Leeftijdsbijslagen vanaf het tweede kind (1 augustus 2005)	
Leeftijd	Netto bedrag per kind per maand
6 tot 12 jaar	26,77
12 tot 18 jaar	40,90
18 jaar of ouder	52,01

³ U moet een rechthebbende zijn 'met persoon ten laste'. Verder mag het beroeps- en/of vervangingsinkomen van u en/of uw partner niet hoger zijn dan € 1.705,86 per maand, als u alleen woont met de kinderen; of € 1.968,85 per maand, als u en uw echtgenoot of persoon waarmee u een feitelijk gezin vormt, samenwonen met de kinderen.

Werkloosheid

Grensarbeiders die in Nederland wonen, uitsluitend in België werken en volledig werkloos worden, komen in principe in aanmerking voor een Nederlandse uitkering. Als sprake is van gedeeltelijke werkloosheid of werkloosheid door onvoorziene omstandigheden, kunnen zij recht hebben op een Belgische uitkering.

Belgische werkloosheidsuitkering

De hoogte van de Belgische werkloosheidsuitkering wordt berekend als een percentage van het gemiddelde dagloon.

Hoogte werkloosheidsuitkering (1 augustus 2005)					
	Percentage	Bruto-uitkeringsbedrag per dag		per maand	
		ten minste	ten hoogste	ten minste	ten hoogste
Werknemer met gezinslast ⁴					
werkloos vanaf 1 januari 2002	60	34,42	40,24	894,92	1.046,24
werkloos vóór 1 januari 2002	60	34,42	38,20	894,92	993,20
Alleenwonende werknemer					
•1ste jaar	60	28,91	40,24	751,66	1.046,24
•2de periode	50	28,91	33,54	751,66	872,04
Samenwonende werknemer					
•1ste jaar	55	21,68	36,89	563,68	959,14
•2de periode	50	21,68	26,83	563,68	697,58
•forfaitperiode					
gewoon		15,27		397,02	
bevoorrecht ⁵		20,03		520,78	

Stel: u bent volledig werkloos en u hebt recht op een vast maandloon. Het gemiddelde dagloon is gelijk aan 1/26 van het maandloon. Als dit dagloon hoger is dan het maximumdagloon van € 67,07, dan hebt u toch alleen maar recht op een uitkering gebaseerd op € 67,07. Een werknemer met gezinslast heeft dan recht op een maandelijkse uitkering van ten hoogste $26 \times 60\% \times € 67,07 = € 1.046,24$.

Op de uitkering wordt in beginsel een bedrijfsvoorheffing⁶ van 10,1% ingehouden. Dat gebeurt niet indien de werkloze geen beroepsinkomen bovenop zijn uitkering ontvangt.

Nederlandse werkloosheidsuitkering

Loongerelateerde uitkering

De duur varieert van 0,5 tot 5 jaar, afhankelijk van uw arbeidsverleden. De bruto loongerelateerde uitkering bedraagt per maand of per 4 weken:

260/12 x 70% x dagloon, of
20 x 70% x dagloon.

⁴ Werklozen waarvan de echtgenoot of partner geen enkel of een gering beroepsinkomen geniet of werklozen die enkel met hun kinderen wonen waarvan minstens één recht geeft op kinderbijslag

⁵ Indien de werkloze en partner uitsluitend uitkeringen ontvangen en het bedrag van de uitkering van de partner kleiner of gelijk is aan € 26,83 per dag of € 697,58 per maand

⁶ Vergelijkbaar met de Nederlandse loonbelasting

Voor de berekening van uw uitkering wordt het dagloon begrensd op maximaal € 168,00. Bij een vast loon is het dagloon $1/5 \times$ weekloon, $12/260 \times$ maandloon, of $1/261 \times$ jaarloon. In beginsel is loon: al wat uit dienstbetrekking wordt genoten. Maar: sommige 'loonelementen' tellen mee, andere niet.

Kortdurende uitkering

De duur bedraagt zes maanden. De bruto uitkering bedraagt per maand of per 4 weken:

$260/12 \times 70\% \times$ minimumloon, of
 $20 \times 70\% \times$ minimumloon.

Indien het dagloon lager is dan het minimumloon, wordt de uitkering gebaseerd op het dagloon. Het bedrag van het minimumloon is het geldende wettelijk minimumloon dat op u van toepassing is (inclusief vakantieuitkering), gedeeld door 21,75. Indien u 23 jaar of ouder bent, komt het minimumloon uit op € 63,19 per dag.

Vakantietoeslag

Ongeacht de soort uitkering betaalt het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen jaarlijks in de maand mei een vakantietoeslag over de aan die maand voorafgaande twaalf maanden. De toeslag bedraagt $8/108$ van de uitkering.

Sociale Verzekeringsbank vestiging Breda
Bureau voor Belgische Zaken
Rat Verleghstraat 2, 4815 NZ Breda
Postbus 90151, 4800 RC Breda
076 548 5840 (telefoonnummer)
076 548 5809 (faxnummer)
www.svb.nl/bbz
bbz@svb.nl