

Als u in België werkt

Als u in Nederland woont en in België werkt, dan betaalt u in de meeste gevallen in België belasting. Ook houdt uw Belgische werkgever socialeverzekeringspremies in op uw loon. In deze folder leest u hier meer over.

1 Waarom deze folder?

Als u in Nederland woont en in België in loondienst werkt, dan betaalt u in de meeste gevallen in België belasting over uw Belgische loon. Ook bent u meestal daar verzekerd voor de sociale verzekeringen. Daarom houdt uw Belgische werkgever naast belasting ook socialeverzekeringspremies in op uw loon.

Als u in Nederland aftrekposten heeft, zou dit kunnen leiden tot een financieel nadeel omdat sommige uitgaven in Nederland wel, maar in België niet aftrekbaar zijn. Om dit nadeel op te vangen, zijn er compensatieregelingen.

2 Belasting betalen in België?

Als u in loondienst werkt in België, betaalt u in principe belasting over uw loon in België. Er zijn enkele uitzonderingen, waarbij u toch belasting blijft betalen in Nederland:

- Uw werkgever is niet in België gevestigd en u verblijft maximaal 183 dagen in een kalenderjaar voor uw werk in België.
- U werkt voor een Nederlands overheidsorgaan in België.
- U werkt als (hoog)leraar of onderwijzer in België. In dat geval blijft u maximaal twee jaar belasting betalen in Nederland.

Let op!

U moet uw Belgische loon wel in uw Nederlandse aangifte vermelden. Dat u deze inkomsten in Nederland moet aangeven, betekent niet dat u dubbel belasting betaalt. Als België het recht heeft om belasting te heffen over uw loon, dan heeft u in Nederland recht op aftrek ter voorkoming van dubbele belasting.

3 Compensatieregelingen

Als u in België werkt zult u in veel gevallen in Nederland helemaal geen belasting en premie meer betalen. Dit betekent dat u van uw aftrekposten geen of maar gedeeltelijk voordeel heeft in Nederland. Aftrekposten zijn bijvoorbeeld de rente over en kosten van uw eigenwoningsschuld en persoonsgebonden aftrek. Om dit nadeel te voorkomen, kunt u gebruikmaken van twee compensatieregelingen:

- de algemene compensatieregeling;
- de bijzondere compensatieregeling. Deze regeling geldt alleen als u op 31 december 2002 onder de grensarbeidersregeling viel.

Overigens bestaat er ook recht op toepassing van de compensatieregelingen als aftrekposten ontbreken.

De Belastingdienst bepaalt via uw aangifte of u in aanmerking komt voor compensatie en wat het bedrag van de compensatie is.

Algemene compensatieregeling

U komt in aanmerking voor de algemene compensatieregeling als u in België:

- inkomsten uit tegenwoordige dienstbetrekking (loon of salaris) heeft, ook als u in Belgische overheidsdienst werkzaam bent;
- werkzaam bent als bestuurder, zaakvoerder of vereffenaar bij een vennootschap;
- inkomsten heeft als artiest of sporter;
- een (tijdelijke) arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt.

Berekening van de algemene compensatie

De algemene compensatie is het verschil tussen:

- het totaalbedrag dat u feitelijk in Nederland en in België aan belasting en premie volksverzekeringen over 2006 betaalt. Voor België gaat het om het saldo van de op aanslag betaalde Belgische personenbelasting en bedrijfsvoorheffing, inclusief opcentiemen. Hierbij tellen de premies van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ-premies) niet mee;
- het bedrag dat u in Nederland aan belasting en premie volksverzekeringen zou moeten betalen als u over uw in België belaste inkomsten uit tegenwoordige dienstbetrekking in Nederland belasting en premie volksverzekeringen moest betalen. Daarbij wordt rekening gehouden met de heffingskorting van uw niet-verdienende of weinig verdienende partner.

Voorbeeld

U bent gehuwd en woont in Nederland. U werkt in België in loondienst en u bent in België verplicht verzekerd voor de sociale verzekeringen. Uw Belgisch fiscaal loon is € 37.284. Over dit loon betaalt u in België € 8.716 aan belasting. Uw partner heeft geen inkomen. U heeft een eigen woning in Nederland. Het eigenwoningforfait is € 1.500 en u betaalt jaarlijks € 6.038 aan hypotheekrente. Voor de berekening van de inkomstenbelasting moet uw Belgisch fiscaal loon worden herrekend naar Nederlands fiscaal loon. In dit voorbeeld gaan we hier niet verder op in. Na herrekening is uw Nederlands fiscaal loon bijvoorbeeld € 35.433. Uw Nederlandse belastbare inkomen uit werk en woning is € 30.895 (€ 35.433 + € 1.500 - € 6.038). Als u in Nederland belasting en premie moest betalen, zou u € 6.224 moeten betalen (na aftrek van de heffingskorting van u en uw partner). Uw algemene compensatie is dus € 2.492 (€ 8.716 - € 6.224). (In dit voorbeeld is uitgegaan van stelbedragen.)

Bijzondere compensatieregeling

Naast de algemene compensatieregeling komt u in aanmerking voor de bijzondere compensatieregeling als u op 31 december 2002:

- onder de zogenoemde grensarbeidersregeling viel, ook als u in Belgische overheidsdienst was en uitsluitend de Nederlandse nationaliteit had; of

- werkzaam was aan boord van een schip of luchtvaartuig in het internationale verkeer; of
- werkzaam was aan boord van een schip dat dient voor vervoer in de binnenwateren.

De bijzondere compensatie is een extra compensatie bovenop de algemene compensatie. U kunt dus op beide compensatieregelingen recht hebben.

De bijzondere compensatieregeling vervalt als u van werkgever verandert. Er zijn echter situaties waarin u recht blijft houden op de bijzondere compensatieregeling, ook al verandert u van werkgever. Bijvoorbeeld bij een bedrijfsovername of fusie of als u onvrijwillig wordt ontslagen en binnen zes maanden in de Belgische grensstreek een nieuwe dienstbetrekking aanvaardt. Ook blijft u recht houden op de bijzondere compensatieregeling als u uw dienstbetrekking in België hervat na een detachering in een ander land voor een termijn van maximaal twaalf maanden.

De bijzondere compensatieregeling vervalt ook als uit de berekening ervan blijkt dat er geen sprake meer is van inkomensachteruitgang door het vervallen van de grensarbeidersregeling.

Berekening van de bijzondere compensatie

De bijzondere compensatie is het verschil tussen de volgende bedragen:

- het totaalbedrag dat u na de berekening van de algemene compensatieregeling feitelijk in Nederland aan belasting en eventueel premie volksverzekeringen en in België aan belasting betaalt;
- het bedrag dat u in Nederland aan belasting en premie volksverzekeringen zou moeten betalen als de grensarbeidersregeling nog van toepassing zou zijn geweest.

Voorbeeld

U bevindt zich in dezelfde situatie als in het voorbeeld bij de algemene compensatieregeling. U viel op 31 december 2002 onder de grensarbeidersregeling. U betaalt feitelijk € 6.224 aan belasting: € 8.716 (uw Belgische belasting) min € 2.492 (algemene compensatie). Dit bedrag wordt vergeleken met het bedrag dat u aan inkomstenbelasting had moeten betalen als de grensarbeidersregeling nog van toepassing was geweest. In dat geval was u € 36 inkomstenbelasting verschuldigd geweest (na aftrek van de heffingskorting van u en uw partner). U zou dus € 6.188 (€ 6.224 - € 36) méér belasting betalen omdat de grensarbeidersregeling is vervallen. Dit is het bedrag van de bijzondere compensatie waar u recht op heeft. (In dit voorbeeld is uitgegaan van stelbedragen.)

Let op!

De compensatieregeling vervangt de zogenoemde doorschuifregeling. De doorschuifregeling is een tegemoetkoming als het buitenlands inkomen in box 1 groter is dan het totale inkomen in box 1, bijvoorbeeld als gevolg van aftrekposten. De Belastingdienst houdt bij het berekenen van de compensatieteruggaaf al rekening met deze tegemoetkoming.

Hoe krijgt u de compensatie?

U kunt de algemene en bijzondere compensatie over 2006 na afloop van het jaar terugkrijgen via uw *Aangifte inkomstenbelasting* of vooraf via een *Voorlopige teruggaaf (VT)*. U moet uw verzoek om voorlopige teruggaaf samen met een apart vragenformulier over de compensatieregeling indienen bij de Belastingdienst. U krijgt dan in 2006 maandelijks een bedrag op uw rekening gestort.

Let op!

Het VT-programma 2006 is niet geschikt om de compensatie aan te vragen.

4 Heeft u nog vragen?

Deze folder geeft globale informatie over de gevolgen voor de belasting als u in België werkt. Het kan zijn dat u na het lezen hiervan nog vragen heeft.

Folders en brochures kunt u downloaden van www.belastingdienst.nl. Of bel voor meer informatie naar de BelastingTelefoon: 0800 - 0543, op werkdagen van maandag tot en met donderdag van 8.00 tot 20.00 uur en op vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur.

Voor meer informatie over de fiscale gevolgen van grensoverschrijdend werken en ondernemen in België kunt u contact opnemen met het team Grensoverschrijdend Werken en Ondernemen (gwo). Het telefoonnummer is: +31 800 024 12 12.

Voor algemene informatie over regelingen voor grensarbeiders (bijvoorbeeld over de sociale verzekeringen in Nederland of België) kunt u ook terecht bij de BelastingTelefoon: 0800 - 0543.

Adressen

Voor het aanvragen een vragenformulier en een formulier *Voorlopige teruggaaf* (vt-formulier) in verband met de compensatieregeling kunt u terecht bij:

Belastingdienst Zuidwest/kantoor Roosendaal
team grensarbeiders
Postbus 7500
4700 KT Roosendaal
Telefoon: (0165) 52 26 52

Als u gebruikmaakt van de compensatieregeling, kunt u hier ook uw vragen stellen over de berekening van uw (voorlopige) aanslag.

Vragen over sociale verzekeringen in Nederland of België kunt u stellen aan:

Sociale Verzekeringsbank
Bureau voor Belgische Zaken (BBZ)
Rat Verleghstraat 2
Postbus 90151
4800 RC Breda
Telefoon: (076) 548 58 40
Internet: www.bbz.nl

Algemene informatie over belastingen in België kunt u vinden op de website van het Belgische Ministerie van Financiën: www.minfin.fgov.be.